

**“El éxito, tanto en los negocios como en la vida personal, es algo que se crea conscientemente, es el resultado de una serie deliberada de acciones que cualquiera puede realizar” (Robin Sharma).**

## APRENDIZAJE DEL LIDERAZGO

Desde el 2017 se está implementando en el Colegio el programa El Líder en Mí, como un complemento importante para reforzar los valores que el Colegio promueve y motivar a los estudiantes a adquirir y aplicar las competencias indispensables que requiere para la vida en la sociedad actual.

Se trata de un modelo de liderazgo basado en los 7 hábitos de la gente altamente efectiva de Stephen Covey; un modelo que transforma, potencia y ayuda a *desplegar el Líder interior* de cada estudiante; que le hace conectar con sus talentos y fortalezas”.

Asumiendo el liderazgo como: *“comunicar los méritos y las posibilidades de los demás, de manera tan clara, que se sientan inspirados para percibirlos por sí mismos”*, se orienta a los alumnos en principios de liderazgo. Se les transmite que son líderes, que poseen unas cualidades únicas y se espera que puedan compartirlas con su familia, con sus compañeros y docentes.



Para lo anterior, complementamos el aprendizaje del liderazgo con aportes de otras fuentes, como los ofrecidos por Robin Sharma en su libro **“El Líder que no Tenía Cargo”**. Una obra en forma de fábula que relata la vida de Black, un joven que después de participar en la guerra, no encuentra sentido a lo que hace a pesar de sus altas condiciones y capacidades.

En esas circunstancias conoce a Tommy, un personaje particular que se convierte en su mentor y junto con cuatro maestros le proporcionan una serie de enseñanzas para el trabajo y para la vida “que cualquier persona, de cualquier edad y en cualquier punto del mundo puede aplicar en todo momento con el fin de alcanzar el bienestar y el éxito”.

Los tres primeros capítulos ofrecen, entre otras, las siguientes enseñanzas:

- Todos llevamos un «líder interior» que está deseando que lo liberen. Todos poseemos una capacidad natural para ser líderes que no tiene nada que ver con un alto cargo ni con la edad ni con dónde vivimos.
- La única manera de que cualquier organización, y cualquier ser humano, progrese en estos tiempos de cambios revolucionarios es comenzar a funcionar bajo un modelo revolucionario de liderazgo. Y este modelo consiste en crear un entorno y una cultura donde cada uno necesite ejercer el liderazgo, apunte a la innovación, inspire a sus compañeros, esté abierto al cambio, sea positivo y se entregue sin reservas a dar lo mejor de sí mismo.
- Las ciudades y las comunidades necesitan formar líderes en todos los niveles. Incluso los colegios tienen que asimilar la idea de que cada uno de nosotros tenemos el poder de ejercer el liderazgo en todo lo que hacemos.
- El aprendizaje es hijo de la repetición. Mediante la repetición, una idea nueva se convierte rápidamente en una convicción. «Necesitamos que nos recuerden las cosas, más que nos las enseñen», decía el gran pensador G. K. Chesterton.
- Para alcanzar una vida plena es importantísimo que apliquemos el liderazgo en nuestra salud, con nuestros seres queridos, en nuestras finanzas y en nuestra comunidad. Lo esencial es que la base de todo esto es el liderazgo

con uno mismo. Si no puedes guiarte a ti mismo, jamás podrás guiar a nadie.



- **Los 10 arrepentimientos humanos:** Llegar al último día de tu vida:
  - ✓ Sin haber experimentado el poder natural que posees para crear una gran obra y alcanzar grandes logros.
  - ✓ Dándote cuenta de que jamás has inspirado a nadie con tu ejemplo.
  - ✓ Lleno de dolor al darte cuenta de que jamás asumiste grandes riesgos y por tanto jamás obtuviste grandes recompensas.
  - ✓ Sabiendo que perdiste la oportunidad de ver ni de lejos lo que es la excelencia porque te creíste la mentira de que debías resignarte a la mediocridad.
  - ✓ Lamentando no haber aprendido nunca a transformar la adversidad en victoria.
  - ✓ Lamentando haber olvidado que el trabajo consiste en ayudar a los demás, no solo a ti mismo.
  - ✓ Sabiendo que has vivido la vida que la sociedad te enseñó a desear y no la vida que verdaderamente querías.
  - ✓ Y averiguar que no realizaste todo tu potencial ni te acercaste al genio que tenías que haberte convertido.
  - ✓ Y descubrir que podías haber sido un líder y transformar el mundo en un lugar mejor. Pero te negaste a aceptar esa misión porque te dio miedo.
- El verdadero dolor humano es llegar al final de tus días y darte cuenta de que has desperdiciado tu don más importante: la posibilidad de mostrar tu excelencia al mundo que te rodea. Esta es una de las más importantes revelaciones sobre el liderazgo que puedo compartir.

- **Las diez victorias humanas. Llegas al final de tu vida:**
- ✓ *Sintiéndote feliz y realizado porque lo has aprovechado todo al máximo: has gastado todos tus talentos, tus mayores recursos y lo mejor de tu potencial desempeñando un gran trabajo y llevando una vida poco común.*
- ✓ *Sabiendo que has vivido una vida excelente y que has mantenido el listón lo más alto posible en todo lo que has hecho.*
- ✓ *Celebrando con todo tu corazón haber tenido la valentía de enfrentarte siempre a tus mayores miedos y de hacer realidad tus sueños.*
- ✓ *Sabiendo que has sido una persona que ha inspirado y motivado a otros.*
- ✓ *Sabiendo que aunque tu viaje no siempre haya sido fácil, cada vez que caíste te levantaste de inmediato y tu optimismo no decayó en ningún momento.*
- ✓ *Disfrutando de la asombrosa gloria de tus logros y del valor de haber colaborado en las vidas de otras personas.*
- ✓ *Encantado con la persona fuerte, ética, empática e inspiradora que llegaste a ser.*
- ✓ *Y te das cuenta de que has sido un auténtico innovador que abrió nuevos caminos en lugar de seguir las viejas rutas.*
- ✓ *Rodeado de compañeros que te consideran una estrella y de seres queridos que te consideran una leyenda.*
- ✓ *Llegas al final como un verdadero Líder Sin Cargo, sabiendo que tus grandes logros perdurarán mucho más allá de tu muerte, y que tu vida será un modelo a seguir.*

- Puedes elegir pasar por la vida sin implicarte, sucumbir a la maldición de la negligencia cotidiana y acabarás siendo una *víctima de los arrepentimientos*, o puedes elegir la opción más elevada: aspirar al liderazgo, a la excelencia y al entusiasmo en tu trabajo y en tu vida para *obtener la victoria*.

- Lo que piensen los demás no te concierne. El liderazgo consiste en mantener una fe inquebrantable en tu punto de vista y una confianza inamovible en tu poder para provocar cambios positivos. Olvídate de lo que puedan decir los demás. Y

recuerda lo que escribió Albert Einstein: «Los grandes espíritus siempre han encontrado una violenta oposición en las mentes mediocres». Haz tu trabajo tan bien como humanamente puedas. El resto vendrá por sí mismo.

Importante socializar estos aprendizajes con los estudiantes. En un próximo ARPED se compartirán algunas enseñanzas de los demás capítulos de tan excelente libro.



Otro aporte importante sobre el liderazgo, lo encontramos en el artículo **“Líderes del Aula”** publicado en <https://ined21.com>, en el que se presentan orientaciones sobre el liderazgo pedagógico.

Inicia con una reflexión sobre el cambio de paradigma del docente actual: *“Ya no es un administrador de tiempos y notas sino un provocador que empatiza, crea vínculos y, a partir de ellos, genera acciones que desarrollan las distintas inteligencias del estudiante; es un líder con las siguientes características:*

**Atento.** Al grupo al que acompaña, entendiendo que no trabajan para él sino con él; dominar técnicas para generar espacios y momentos de desarrollo y no da por hecho que un aula y una sesión ya los crean *per se*.

**Flexible.** Sabiendo que lo planeado para sus clases es un rumbo, no un camino exacto, amoldando sus propuestas a las diferentes sensibilidades, comprendiendo que cada alumno es individual pese a que la escuela tienda a una limitante estandarización. Sin espíritu creativo, nunca será un buen líder.

**Generador de vínculos.** Ha de ser alguien que provoca, que emociona, que desprende magnetismo, que hace

de la sensibilidad su fortaleza y de su experiencia, una herramienta para el desarrollo de sus destinatarios. Está más que demostrado que se aprende desde el vínculo emocional.

**Actitud generosa, optimista, positiva.**

Usa un lenguaje asertivo, es equitativo, entusiasta, favorecedor y cree en su equipo, en el trabajo cooperativo y en el bien colectivo por encima del éxito individual.

Líderes como tantos profes que se dejan la piel inventando situaciones de aprendizaje y que acompañan en esa etapa de la vida en la que los modelos de conducta serán decisivos para forjar las personas del futuro.

**¿ME PAGARÁ MÁS?**  
En [alcgestionempresarial.wordpress.com](http://alcgestionempresarial.wordpress.com)

Un director de empresa que acababa de asistir a un seminario sobre motivación llamó a un empleado a su despacho y le dijo: “De ahora en adelante, se le permitirá a usted planificar y controlar su propio trabajo. Estoy seguro de que eso hará que aumente su capacidad para crear y, por tanto, la productividad”.

“¿Me pagarán más?”, preguntó el empleado.

“De ningún modo. El dinero no es un elemento motivador, y usted no obtendría satisfacción de un simple aumento de salario”.

“Bueno, pero, si aumenta la productividad, ¿me pagarán más?”

“Mire usted”, dijo el director. “Evidentemente, usted no entiende la teoría de la motivación. Llévese a casa este libro sobre motivación y léalo: en él se explica qué es lo que realmente le motiva a usted”.

Cuando el empleado salió del despacho, se detuvo y dijo: “Y si leo este libro, ¿me pagará más?”

**HEBERTO LOZANO LEÓN**  
Coordinador.